|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНО:Постановление президиума Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников здравоохранения18.03.2020 № 41 |

|  |
| --- |
| **ПОЛОЖЕНИЕ****о первичной (объединенной) профсоюзной организации** **(профсоюзном (объединенном профсоюзном) комитете)** |

Общие положения

1. Настоящее Положение разработано на основе Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь "О профессиональных союзах", Устава Федерации профсоюзов Беларуси (далее - Устав ФПБ), Устава Белорусского профессионального союза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства (далее – Устав Профсоюза) и иных правовых актов и определяет порядок создания и деятельности первичных, объединенных профсоюзных организаций профсоюза (далее – первичная (объединенная) профсоюзная организация).

2. Первичная профсоюзная организация является основой профсоюза и создается при наличии не менее 3 членов Профсоюза из числа работающих в одной организации и (или) у индивидуального предпринимателя, а также у индивидуальных предпринимателей, физических лиц, осуществляющих виды деятельности при которых требуется регистрация в качестве индивидуального предпринимателя, ремесленников, работников микроорганизаций и малых предприятий и иных физических лиц, обучающихся в учреждениях образования, осуществляющих подготовку кадров для организаций торговли, общественного питания и (или) услуг, потребительской кооперации.

3. Объединенная профсоюзная организация - организационная структура профсоюза, которая создается для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, ее филиалах, представительствах, а также иных организациях, учредителем (участником, собственником имущества) которых такая организация является, в том числе осуществляющих деятельность в условиях территориальной разобщенности.

4. Условия и порядок приема работников в члены профсоюза, учета членов профсоюза, сохранения и прекращения членства в профсоюзе работников, права, обязанности, виды поощрения членов профсоюза, меры воздействия к ним, структура, формирования выборных органов, финансовой деятельности первичной (объединенной) профсоюзной организации определяются Уставом Профсоюза.

5.  Первичная (объединенная) профсоюзная организация действует в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом Профсоюза и Положением о **первичной (объединенной) профсоюзной организации (профсоюзном (объединенном профсоюзном) комитете)**.

6. Первичная (объединенная) профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной власти и управления, нанимателей, общественных организаций, им неподотчетна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними строит на принципах социального партнерства, диалога, сотрудничества в интересах членов профсоюза.

Основные цели и задачи

 7. Целью первичной (объединенной) профсоюзной организации является защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

8.  Основными задачами первичной (объединенной) профсоюзной организации являются:

контроль за соблюдением трудового, жилищного законодательства, правил и норм охраны труда;

обеспечение каждому члену профсоюза гарантированного права на труд, получение профессии и повышение квалификации, своевременную оплату труда;

юридическая защита прав и интересов каждого члена профсоюза;

участие в обеспечении санаторно-курортного лечения и отдыха работников;

вовлечение членов профсоюза в управление производством, государственными и общественными делами;

содействие в укреплении трудовой и исполнительской дисциплины;

разработка мер по обеспечению занятости членов профсоюза;

представление и защита прав и интересов членов профсоюза работников организаций на принципах социального партнерства между профсоюзом (его организационными структурами), нанимателем и органами государственного управления;

получение дополнительных прав и гарантий для защиты интересов членов профсоюза.

9.  В качестве методов для решения задач, стоящих перед первичной (объединенной) профсоюзной организацией, используются регулирование трудовых и связанных с ними отношений через коллективные договоры, осуществление общественного контроля, участие в коллективных трудовых спорах и иные действия, не запрещенные законодательством Республики Беларусь.

10.  Для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза первичная (объединенная) профсоюзная организация имеет право на:

согласование форм и систем оплаты труда, изменение тарифных ставок, норм выработки и должностных окладов;

ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и осуществление контроля за их выполнением от имени работников в соответствии с действующим законодательством;

осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда;

участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров;

социальную защиту интересов членов профсоюза в вопросах обеспечения занятости, жильем, качественным медицинским обслуживанием, организации отдыха;

оказание консультативной юридической (правовой) помощи членам профсоюза;

получение информации по трудовым и социально-экономическим вопросам;

укрепление финансовой базы первичной, объединенной профсоюзной организации;

пользование имуществом профсоюза в установленном порядке;

повышение квалификации профсоюзных работников и членов профсоюза;

изучение и распространение опыта работы других профсоюзных организаций;

обращение в судебные органы с исковым заявлением в защиту интересов членов профсоюза;

обращения с письмами, заявлениями, жалобами в органы государственной власти и управления;

внесение предложений по изменениям и дополнениям в действующие законодательные акты по вопросам, затрагивающим трудовые, жилищные и социально-экономические права членов профсоюза.

Создание первичной профсоюзной организации

11. Создание и государственная регистрация первичной (объединенной) профсоюзной организации регулируются законодательством Республики Беларусь и Уставом Профсоюза.

12.Первичная профсоюзная организация создается из работающих на одном предприятии (в организации) или обучающихся в учебном заведении при наличии не менее 3 человек, желающих создать профсоюзную организацию.

Для создания первичной профсоюзной организации необходимо провести следующие мероприятия:

создать организационный комитет (инициативную группу) из числа работников организации, желающих создать профорганизацию;

провести работу по подготовке и проведению организационного собрания, включающую:

разъяснительную работу;

сбор заявлений о вступлении в профсоюз (не менее 3 человек).

Провести организационное (учредительное) собрание с принятием решений о создании первичной профсоюзной организации и определении профсоюза, в структуру которого войдет созданная организация, о выборах профсоюзного комитета, его председателя, а также заместителя, заместителей (при их необходимости) и ревизионной комиссии (ревизора).

Представить в вышестоящий профсоюзный орган материалы, резюмирующие решения организационного собрания.

13. Президиум Республиканского комитета Профсоюза или уполномоченный им орган принимает решение о принятии на профсоюзное обслуживание первичной (объединенной) профсоюзной организации в качестве организационной структуры профсоюза, наделения ее правами юридического лица и осуществление ее государственной регистрации (постановки на учет).

14.  Первичная (объединенная) профсоюзная организация принимается на профсоюзное обслуживание соответствующими территориальными организациями Профсоюза.

15. Правоспособность первичной (объединенной) профсоюзной организации, как юридического лица, возникает с момента ее государственной регистрации в местном органе исполнительной власти в соответствии с законодательством. Первичная (объединенная) профсоюзная организация может иметь печати, штампы и бланки со своим наименованием, счет в банке, денежные средства и иное имущество на праве оперативного управления.

Государственная регистрация (постановка научет) первичной (объединенной) профсоюзной организации

16.  Руководящий орган профсоюза в месячный срок с момента создания первичной профсоюзной организации представляет в соответствующий регистрирующий орган по месту нахождения первичной (объединенной) профсоюзной организации, предусмотренные законодательством документы для государственной регистрации (постановки на учет).

17.  Рассмотрение документов проводится в месячный срок со дня обращения руководящего органа профсоюза.

18.  Государственная регистрация (постановка на учет) осуществляется с выдачей свидетельства установленного образца.

Первичная (объединенная) профсоюзная организация, наделенная правами юридического лица, после получения свидетельства о государственной регистрации подает документы на учет в Инспекцию Министерства по налогам и сборам Республики Беларусь (ИМНС)**,** отделение Фонда социальной защиты населения (ФСЗН), Белгосстраха в установленные сроки, заказывает изготовление печати и открывает расчетный счет в банке.

Структура первичной (объединенной) профсоюзной организации

19.Первичная (объединенная) профсоюзная организация самостоятельно определяет собственную структуру с учетом производственного построения организации, учреждения образования.

20. В первичной профсоюзной организации, насчитывающей в своем составе до 25 членов Профсоюза включительно, вместо профсоюзного комитета могут избираться профорганизатор, его заместитель и ревизор. В малочисленной первичной профсоюзной организации решения принимаются профсоюзными собраниями.

21. Внутри первичной (объединенной) профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета могут создаваться цеховые организации и профсоюзные группы.

22.  Цеховая организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной структурной единице организации либо обучающихся в одной группе учреждения образования.

23.  Цеховая организация является структурой первичной (объединенной) профсоюзной организации, пользуется ее защитой, руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

24.  Цеховая организация строится по производственному признаку и может состоять из профсоюзных групп, действующих на основании Устава Профсоюза.

25.  Высшим руководящим органом цеховой организации, профсоюзной группы является профсоюзное собрание (конференция), которое проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год в цеховой организации, одного раза в квартал – профсоюзной группе, а отчетно-выборное - в срок, установленный Уставом Профсоюза.

О проведении собрания (конференции) объявляется в профсоюзной группе, цеховой организации - не позднее, чем за пятнадцать дней до даты проведения.

26. Постоянно действующим руководящим органом цеховой организации является цеховой комитет (цехком).

27. В цеховой организации избирается председатель цеховой организации, заместитель председателя, подотчетные общему собранию (конференции) цеховой организации.

28. Решение о создании цеховой организации принимается профсоюзным (объединенным) комитетом.

29. Профсоюзные группы создаются по решению профсоюзного комитета, цехового комитета при наличии членов профсоюза, работающих в одной бригаде, смене, участке, отделе и других структурных единицах организаций или обучающихся в одной группе учреждения образования.

30. Профсоюзный групповой организатор (профгрупорг) избирается на общем собрании профсоюзной группы. В зависимости от практической необходимости с учетом рекомендаций цехового комитета, профсоюзного комитета в помощь профгрупоргу избираются заместитель (заместители) профгрупорга, члены актива (общественный инспектор по охране труда, организатор культурно-массовой работы, организатор спортивно-оздоровительной работы и др.).

31.Собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

О проведении собрания (конференции) объявляется не позднее, чем за 15 дней до даты проведения.

32. К компетенции собрания (конференции) относятся:

определение приоритетных направлений работы профсоюзной организации;

избрание руководящих органов, ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;

избрание председателя и заместителя председателя первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации либо принятие решения об избрании заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя первичной профсоюзной организации, на заседании профсоюзного комитета;

избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, съезд Профсоюза;

делегирование представителей первичной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций;

избрание членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших;

заслушивание отчета профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

оценка работы профсоюзного комитета за соответствующий период;

рассмотрение других вопросов.

33. В период между общими собраниями (конференциями) деятельностью первичной профсоюзной организации руководит профсоюзный комитет либо профсоюзный организатор. В малочисленных организациях с численностью менее 25 членов профсоюза функции профсоюзного комитета выполняет профорганизатор.

34. Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

При избрании президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

35. К компетенции профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации относятся:

руководство текущей работой первичной профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями) на основании их решений, постановлений вышестоящих органов профсоюза;

представление и защита прав и законных интересов членов профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации, в органах государственного управления, судебных и иных органах и организациях, вышестоящих профсоюзных органах, в отношениях с нанимателями в соответствии с законодательством Республики Беларусь и УставомПрофсоюза;

ведение коллективных переговоров с нанимателем по заключению коллективного договора, участие в разработке иных локальных нормативных правовых актов, принимаемых нанимателем, согласование их, а также в соответствии с законодательством контроль за их выполнением;

участие в установлении и пересмотре норм труда, режима труда и отдыха, правил внутреннего трудового распорядка, норм и правил по охране труда, условий труда, других норм, регулирующих трудовые отношения, содействует полной занятости работающих;

контроль за правильностью применения нанимателем установленных форм, систем и условий оплаты труда, установленных для работников – членов профсоюза;

осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения);

участие в разрешении индивидуальных трудовых споров в порядке, предусмотренном законодательством и коллективным договором;

представление интересов членов профсоюза при разрешении коллективных трудовых споров;

участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обучение профсоюзных кадров и актива;

руководство текущей работой профгрупп, цеховых комитетов;

осуществление контроля за получением (уплатой) членских профсоюзных взносов, своевременностью и полнотой их поступления от нанимателей;

участие в обсуждении условий трудового договора (контракта) работника – члена профсоюза, рассмотрение вопросов расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя с работником – членом профсоюза;

участие в организации оздоровления членов профсоюза и членов их семей, в том числе и за пределами Республики Беларусь, в рамках средств, предназначенных на эти цели;

организация среди членов профсоюза спортивных и культурно-массовых мероприятий, физкультурно-оздоровительной работы;

утверждение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации, финансового отчета об исполнении профсоюзного бюджета за год и бухгалтерского баланса, обеспечение их гласностии последующегорассмотрения на собрании (конференции);

избрание заместителя председателя, а в исключительных случаях – председателя первичной профсоюзной организации по поручению отчетно-выборного собрания (конференции);

избрание делегированных членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решения собрания (конференции) соответствующей профсоюзной группы, цеховой (профсоюзной) организации;

в отдельных случаях избрание председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации взамен выбывших в период между отчетно-выборными собраниями (конференциями) из состава ранее избранного профсоюзного комитета;

утверждение штатного расписания первичной профсоюзной организации по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

установление условий оплаты труда работников первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также ежегодных профсоюзных собраний (конференций);

утверждение структуры первичной профсоюзной организации;

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создание комиссий профсоюзного комитета;

утверждение Положения о Фонде помощи первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного собрания (конференции);

определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами профсоюза;

проведение работы по вовлечению в профсоюз новых членов и организация учета членов профсоюза.

36. Председатель первичной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

организует выполнение решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседаниях руководящих органов первичной профсоюзной организации;

без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

представляет интересы работников – членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях;

обеспечивает совместно с бухгалтером (казначеем) полноту сбора членских профсоюзных взносов
и соблюдение порядка их перечисления;

вносит записи в трудовые книжки работников первичной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

отвечает за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета
в первичной профсоюзной организации;

издает распоряжения по личному составу (прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в первичную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту) и др.);

подписывает трудовые договоры (контракты) с работниками первичных профсоюзных организаций;

подписывает принятые постановления профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, его президиума;

в пределах, необходимых для исполнения решений высшего
и руководящих органов первичной профсоюзной организации:

совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, первичной профсоюзной организации, в соответствии с решениями руководящих органов первичной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

формирует штат работников первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ними трудовые договоры (контракты);

по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном Уставом Профсоюза порядке, принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа на очередном заседании.

37. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета, его президиума.

 38.В организациях, учреждениях образования, имеющих структурные единицы, могут создаваться первичные профсоюзные организации в каждой структурной единице.

Объединенная профсоюзная организация

 39. Для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, ее филиалах, представительствах, а также иных организациях, учредителем (участником, собственником имущества) которых такая организация является, в том числе осуществляющих деятельность в условиях территориальной разобщенности могут создаваться объединенные профсоюзные организации с руководящим органом – объединенным профсоюзным комитетом.

40.Решение о создании объединенной профсоюзной организации, наделяемой правами юридического лица, принимают руководящие органы Профсоюза.

 41.Высшим органом объединенной профсоюзной организации является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

 42.Конференция созывается по решению объединенного профсоюзного комитета, в том числе по:

требованию ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

 43.Дата проведения конференции и проект повестки дня определяются решением объединенного профсоюзного комитета, его президиума. Оповещение членов Профсоюза о проведении конференции осуществляется не позднее, чем за 15 дней.

44.К компетенции конференции объединенной профсоюзной организации относятся:

избрание руководящего органа, ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

избрание председателя и заместителя председателя объединенной профсоюзной организации;

принятие решения об избрании заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя объединенной профсоюзной организации, на заседании объединенного профсоюзного комитета;

избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, входящих в ФПБ, съезд Профсоюза;

избрание делегированных членов руководящих органов, ревизионной комиссии взамен выбывших;

делегирование представителей объединенной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций;

заслушивание отчета объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

оценка работы объединенного профсоюзного комитета за соответствующий период;

принятие решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий объединенного профсоюзного комитета.

45.Объединенный профсоюзный комитет объединенной профсоюзной организации формируется из представителей первичных профсоюзных организаций структурных единиц, входящих в состав объединенной профсоюзной организации.

 46.Заседания объединенного профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

47.При избрании президиума объединенного профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

48. К компетенции объединенного профсоюзного комитета относятся:

руководство текущей работой первичных профсоюзных организаций в период между конференциями на основании их решений, постановлений вышестоящих органов Профсоюза;

представление и защита прав и законных интересов членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях, в органах государственного управления, судебных и иных органах и организациях, вышестоящих профсоюзных органах, в отношениях с нанимателями в соответствии с законодательством Республики Беларусь и Уставом Профсоюза;

ведение коллективных переговоров с нанимателем по заключению коллективного договора, участие в разработке иных локальных правовых актов, принимаемых нанимателем, согласование их, а также в соответствии с законодательством контроль за их выполнением;

участие в установлении и пересмотре норм труда, режима труда и отдыха, правил внутреннего трудового распорядка, норм и правил по охране труда, условий труда, других норм, регулирующих трудовые отношения, содействует полной занятости работающих;

контроль за правильностью применения нанимателем установленных форм, систем и условий оплаты труда, установленных для работников – членов Профсоюза;

осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения);

участие в разрешении индивидуальных трудовых споров в порядке, предусмотренном законодательством и коллективным договором;

представление интересов членов профсоюза при разрешении коллективных трудовых споров;

участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обучение профсоюзных кадров и актива;

руководство текущей работой первичных профсоюзных организаций;

осуществление контроля за получением (уплатой) членских профсоюзных взносов от первичных профсоюзных организаций, своевременностью и полнотой их поступления от нанимателей;

участие в обсуждении условий трудового договора (контракта) работника – члена профсоюза, рассмотрение вопросов расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя с работником – членом профсоюза;

участие в организации оздоровления членов профсоюза и членов их семей, в том числе и за пределами Республики Беларусь, в рамках средств, предназначенных на эти цели;

организация среди членов профсоюза спортивных и культурно-массовых мероприятий, физкультурно-оздоровительной работы;

утверждение структуры объединенной профсоюзной организации;

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию объединенной профсоюзной организации;

определение порядка формирования объединенного профсоюзного комитета, соответствующей ревизионной комиссии;

избрание заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя объединенной профсоюзной организации по поручению отчетно-выборной конференции;

избрание председателя, заместителя объединенной профсоюзной организации взамен выбывших в период между отчетно-выборными конференциями;

избрание членов объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций;

избрание президиума объединенного профсоюзного комитета по поручению конференции;

проведение при необходимости ротации состава президиума объединенного профсоюзного комитета;

принятие решения об отзыве или замене представителей объединенной профсоюзной организации в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных, (Минского городского) объединений профсоюзов;

рассмотрение сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации с последующим ее утверждением на конференции;

утверждение штатного расписания объединенной профсоюзной организации по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

установление условий оплаты труда работников объединенной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов объединенного профсоюзного комитета, его президиума, создание комиссий объединенного профсоюзного комитета;

утверждение Положения о Фонде помощи объединенной профсоюзной организации с последующим информированием конференции;

определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами профсоюза;

согласование штатного расписания первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации.

 49.Председатель объединенной профсоюзной организации является председателем объединенного профсоюзного комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

без доверенности осуществляет действия от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

организует выполнение решений высшего и руководящих органов объединенной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседаниях объединенного профсоюзного комитета, его президиума;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, объединенной профсоюзной организации в соответствии с решениями руководящих органов объединенной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

издает распоряжения по личному составу (прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в объединенную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту) и др.);

подписывает срочные трудовые договоры с председателями первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации;

вносит записи в трудовые книжки работников объединенной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

подписывает принятые постановления объединенного профсоюзного комитета, его президиума;

представляет интересы работников - членов профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации;

несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

отвечает за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета в объединенной профсоюзной организации;

50. В отсутствие председателя объединенной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член объединенного профсоюзного комитета, его президиума по решению соответствующего профсоюзного органа.

51.Объединенная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на основании Устава Профсоюза, законодательства Республики Беларусь и настоящего Положения.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ

52.   Первичная (объединенная) профсоюзная организация организует свою работу в соответствии с Уставом Профсоюза и нормативными документами Федерации профсоюзов Беларуси.

53.В профсоюзном (объединенном профсоюзом) комитете утверждаются номенклатура дел, планы работы профсоюзного (объединенного профсоюзного) комитета и его комиссий, смета.

54. Деятельность первичной (объединенной) профсоюзной организации строится на основании решений собрания (конференции) членов профсоюза и профсоюзного (объединенного профсоюзного) комитета. Решения оформляются постановлениями, которые подписываются председателем профсоюзного комитета или его заместителем.

55. Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза.

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее половины избранных делегатов.

Заседания руководящих профсоюзных органов считаются правомочными при участии в них более половины членов этих органов.

56.Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

57.Председательствующий на заседании обеспечивает соблюдение принятого порядка рассмотрения вопросов, способствует организации полного и всестороннего обсуждения вопросов и принятия соответствующих решений.

58. Профсоюзный (объединенный профсоюзный) комитет обеспечивает своевременное и полное информирование членов профсоюза о своей работе и работе вышестоящих профсоюзных органов, используя различные формы, - средства массовой информации (газеты, радио, социальные сети, сайты), стенды, встречи с трудовыми коллективами, семинары-совещания и т.д.

59.  Профсоюзный (объединенный профсоюзный) комитет строит свою работу на основе ежемесячных, квартальных, полугодовых или годовых планов. При необходимости могут разрабатываться перспективные, комплексные и целевые программы на более длительные сроки.

60. План работы утверждается на заседании профсоюзного (объединенного профсоюзного) комитета (его президиума), в малочисленных профсоюзных организациях на собрании первичной профсоюзной организации.

61. При формировании планов работы определяются мероприятия, лица, ответственные за их выполнение, сроки выполнения. Ежемесячные, квартальные планы работы профсоюзного комитета формируются исходя из полугодовых (годовых) планов (основных направлений деятельности), конкретизируются, учитываются предложения структурных подразделений, комиссий, критические замечания и предложения членов профсоюза, а также из складывающейся ситуации в трудовом коллективе.

62. Председатель профсоюзного (объединенного профсоюзного) комитета отчитывается о выполнении плана за истекший период перед членами профсоюзного комитета, перед общим собранием (конференцией) членов профсоюза. Отчет о выполнении плана утверждается соответствующим профсоюзным органом.

63.  Ведение делопроизводства и организация работы с обращениями граждан осуществляется в профсоюзном (объединенном профсоюзном) комитете в соответствии с законодательством Республики Беларусь и локальными правовыми актами Белорусского профессионального союза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства.

Комиссии профсоюзного (объединенного профсоюзного) комитета

64. Профсоюзный (объединенный профсоюзный) комитет, исходя из конкретных задач, стоящих перед первичной, объединенной профсоюзной организацией, формирует и создает комиссии или распределяет обязанности по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного, объединенного профсоюзного комитета.

65. При профсоюзном (объединенном профсоюзном)комитете могут создаваться следующие комиссии:

по организационной работе;

общественная комиссия по охране труда;

по культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе;

другие, необходимые для осуществления деятельности профсоюзного комитета комиссии.

66. Комиссии создаются на срок полномочий профсоюзного (объединенного профсоюзного) комитета. Комиссию, как правило, возглавляет один из членов профсоюзного (объединенного профсоюзного) комитета.

67. Вопросы, обсуждаемые профсоюзным (объединенным профсоюзным) комитетом, предварительно рассматриваются на заседаниях соответствующей комиссии, которая вносит конкретные предложения.

Контроль за исполнением принятых решений

68. Контроль за исполнением постановлений собраний (конференций), профсоюзного, объединенного комитета, президиума, планов работы и других документов осуществляется председателем, заместителем председателя или работником, уполномоченным профсоюзным, объединенным комитетом.

69. Документ считается исполненным, если указанные в нем вопросы решены. После завершения исполнения документ снимается с контроля председателем профсоюзного комитета.

РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ

70. Ревизионными органами первичной (объединенной) профсоюзной организации являются ревизионные комиссии (ревизоры). Количественный состав ревизионной комиссии определяется соответствующим собранием (конференцией).

В первичной профсоюзной организации, насчитывающей до 25 членов, для выполнения функций ревизионной комиссии может быть избран ревизор.

71. Председатели ревизионных комиссий профсоюзных (объединенных) организаций являются делегатами соответствующих профсоюзных собраний (конференций) по должности.

72. Ревизионные комиссии - это самостоятельные ревизионные органы, избираемые на собрании (конференции) на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган. Количественный состав ревизионных комиссий определяется собранием, конференцией.

73. В своей деятельности ревизионные комиссии подотчетны избравшему их органу, руководствуются Уставом Профсоюза, Положением о ревизионной комиссии Профсоюза.

74. Членами ревизионной комиссии не могут быть лица, являющиеся членами соответствующих руководящих органов Профсоюза, его организационных структур.

76. Заседания ревизионных комиссий правомочны при участии в них более половины членов этой комиссии, решения принимаются простым большинством голосов присутствующих.

77. Требования ревизионной комиссии, вытекающие из Устава, обязательны для всех членов профсоюза, выборных органов, организационных структур.

78.Разногласия между ревизионной комиссией и соответствующим выборным профорганом разрешаются на собраниях (конференциях) или рассматриваются на заседании вышестоящего профсоюзного органа, решение которого по существу разногласий носит обязательный характер.

Денежные средства и имущество первичной профсоюзной организации

79. Первичные (объединенные) профсоюзные организации могут наделяться правами юридического лица. В этом случае они имеют самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати, штампы, бланки со своим наименованием, а также символику.

80. Имущество, закрепленное за первичной (объединенной) профсоюзной организацией, наделенной правами юридического лица, принадлежит ей на праве оперативного управления. Право собственности на имущество, приобретенное организационной структурой Профсоюза по договорам или иным основаниям, приобретается Профсоюзом.

81. Источниками финансирования первичной (объединенной) профсоюзной организации профсоюза являются:

ежемесячные членские профсоюзные взносы;

доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков, от сдачи в аренду имущества;

доходы от ценных бумаг;

доходы от предпринимательской деятельности:

доходы, получаемые профсоюзом как собственником имущества унитарных предприятий, а также в связи с владением долями, акциями хозяйственных обществ;

безвозмездная спонсорская помощь. Благотворительные взносы, пожертвования организаций и граждан;

поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых и/или проводимых профсоюзом, его организационными структурами;

иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

82. Члены профсоюза уплачивают членские взносы, как правило, ежемесячно в следующих размерах:

работающие члены Профсоюза – 1 процент месячного заработка:

учащиеся учреждений образования, получающие стипендии – 0,5 процента от стипендии, не получающие стипендии – 1 процент от установленной на день уплаты взносов базовой величины.

Размер членских взносов для индивидуальных предпринимателей, а также порядок уплаты ими членских взносов устанавливаются Президиумом республиканского комитета Профсоюза.

83. Члены профсоюза – лица, перечисленные в п.16 Устава Профсоюза уплачивают членские взносы в размере 1 процента от минимальной заработной платы, но могут быть полностью или частично освобождены от уплаты профсоюзных взносов по решению руководящего органа организационной структуры.

84. Членские профсоюзные взносы уплачиваются в безналичном порядке через бухгалтерию нанимателя или лично членом профсоюза.

85. В распоряжении первичной (объединенной) профсоюзной организации остается до 70 процентов включительно общего объема членских взносов. Другая часть перечисляется на расчетный счет соответствующей территориальной организации или Профсоюза для обеспечения деятельности вышестоящих профсоюзных органов и перечисления части членских взносов объединениям профсоюзов, членом которых является Профсоюз.

86.Денежные средства первичной (объединенной) профсоюзной организации расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

87.Средства и имущество первичной (объединенной) профсоюзной организации не могут перераспределяться между членами профсоюза и используются только для выполнения уставных целей и задач.

Порядок прекращения деятельности первичной (объединенной) профсоюзной организации

88. Решение о ликвидации первичной и объединенной профсоюзной организации принимается президиумом республиканского комитета профсоюза или уполномоченными им президиумами территориальных организаций Профсоюза.

89. Ликвидация первичной и объединенной профсоюзной организации, наделенных правами юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

90. Орган, принявший решения о ликвидации первичной и объединенной профсоюзной организации, наделенной правами юридического лица:

назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора),

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации (в частности определяет необходимость размещения в средствах массовой информации сообщения о ликвидации и сроки приема претензий кредиторов, составление и утверждения ликвидационного баланса, закрытия текущего (расчетного) банковского счета и др.).

91.Орган, принявший решение о ликвидации первичной профсоюзной организации (снятии с учета), не наделенной правами юридического лица, определяет порядок и сроки ликвидации.